

CHARTRE DU RECRUTEMENT ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

L'APA JH du Nord s'engage à promouvoir l'inclusion, la citoyenneté et le bien-être des personnes en situation de handicap.

Notre mission est ancrée dans la coopération, la responsabilisation, et le respect de la diversité.

Principes Fondamentaux

1.Égalité des Chances:

Nous favorisons l'égalité des chances en veillant à ce que chaque candidat soit évalué uniquement sur ses compétences, son expérience, ses talents et son engagement envers notre mission.

2.Respect de la Diversité:

Nous célébrons la diversité sous toutes ses formes et nous nous engageons à créer un environnement inclusif où chacun, indépendamment de ses origines, ses croyances, de son genre, de son orientation sexuelle, ou de son handicap, se sente valorisé.

3.Transparence et Honnêteté:

Nous nous engageons à être transparents et honnêtes tout au long du processus de recrutement, fournissant des informations claires sur les attentes du poste et les opportunités au sein de l'association.

Recrutement

1. Un travail d'équipe :

le recrutement implique au minimum deux auditeurs permettant ainsi de garantir une meilleure objectivité

2. Une rencontre dans l'échange facilité :

un espace chaleureux de découverte réciproque et facilitant l'échange.

3. Sélection Impartiale:

Les décisions de recrutement sont prises de manière impartiale, en mettant l'accent sur les compétences, l'expérience, le savoir être, le potentiel et l'aptitude à contribuer à notre mission.

4. Feed Back :

Toute candidature fait l'objet d'une réponse. Les candidats vus en entretien recevront une réponse personnalisée (mail ou appel téléphonique).

5. Intégration anticipée:

Nous assurons une intégration du nouveau professionnel, en fournissant un soutien adapté aux besoins individuels afin qu'il prenne toute sa place dans l'équipe pluridisciplinaire. L'entretien permet donc de pouvoir préparer l'intégration du candidat s'il est retenu.



Engagements

1. La coopération:

Nous co-construisons un environnement coopératif basé sur la confiance et la co-responsabilité permettant à chaque professionnel de s'épanouir en faisant coïncider son projet avec le projet associatif.

2.Développement Professionnel:

Nous investissons dans le développement professionnel de nos équipes en favorisant ainsi l'autonomie et la conciliation vie personnelle et vie professionnelle

3. Intégrité:

Nous attendons de nos professionnels qu'ils agissent avec intégrité, éthique et professionnalisme dans toutes leurs interactions, tant au sein de l'association qu'à l'extérieur.

4. Responsabilité Sociétale :

Nous nous engageons à être un acteur responsable sur le plan sociétal, en contribuant positivement à la communauté et en respectant les normes éthiques les plus élevées.

En travaillant à l'APA JH du NORD, chaque membre de notre équipe adhère à la charte et contribue activement à la réalisation de notre mission et à l'amélioration de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.